

Offre d'emploi Directeur général des services (H/F)

Suite au départ en retraite de l'actuel DGS (Octobre 2025), la Communauté de Communes recherche son futur DGS

Au sud-ouest du Département de la Haute-Loire, la Communauté de Communes se situe aux confins de trois départements (Haute-Loire, Ardèche et Lozère) et de deux régions (Auvergne Rhône-Alpes et Occitanie) avec une population de 5148 habitants

Bordé par les hautes vallées de la Loire et de l'Allier, ce territoire rural composé de 20 communes, s'étend sur 340 km² au sud du vaste plateau du Velay volcanique, est traversée par la RN 88, véritable « colonne vertébrale » qui relie Lyon à Toulouse. Le territoire a toutes les caractéristiques de la moyenne montagne (de 900 à 1200 m d'altitude) tout en étant à proximité de l'agglomération du Puy en Velay. Doté de quatre centres bourgs labellisés Petites villes de Demain, le territoire est traversé par les chemins de Stevenson et de la Regordane, dispose de sites naturels d'exception (Le Lac du Bouchet notamment).

La Communauté de Communes décline sa politique autour de trois grands objectifs :

-Renforcement de l'attractivité résidentielle en dotant le territoire d'une offre multiple répondant aux besoins de la population

- Valorisation des savoirs faire et des ressources du territoire pour développer les activités et les emplois

-Valorisation de l'armature environnementale du territoire, socle principal du développement.

Ces objectifs sont déclinés dans le projet de mandat en cours (2020-2026)

Vos missions : Sous l'autorité du Président vous serez chargé(e) de :

Accompagnement des élus et mise en œuvre des orientations politiques

- Assister l'autorité territoriale dans la définition des orientations stratégiques de la communauté de communes;
- Préparer, assister aux conseils communautaires et assurer le suivi et la mise en œuvre des décisions, ainsi que celles du bureau communautaire;
- Conseiller et accompagner le Président et les responsables de service dans les études et actions menées par la collectivité (Enseignement Artistique et Culturel, Convention Territoriale Globale, Opération Programmée Amélioration de l'Habitat, Petite Ville de Demain, Villages d'Avenir, France Services, etc...);
- Assister le Président dans la préparation des réunions et la représentation institutionnelle.

Manager, coordonner et piloter les services de la communauté de communes et superviser leur management (43 agents) :

- Coordonner l'ensemble des services de la Communauté de Communes pour garantir la qualité et l'efficacité des actions publiques, réunions d'équipe, lien entre réunions Vices Présidents et équipe, bureau des maires, conseils communautaires, commissions diverses;
- Impulser une dynamique interne avec un management des services fondé sur la confiance et la transversalité, en étant le garant de la cohésion et le bien-être des agents de la collectivité
- Piloter et coordonner les équipes (chargés de missions et chefs d'équipes techniques) en veillant à une gestion optimale des ressources humaines;
- Impulser une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Gestion administrative et financière :

- Proposer les orientations financières et élaborer les budgets;
- Veiller à la bonne exécution des budgets et au respect des contraintes financières, suivi des emprunts, des remboursements, annuités, stratégie et prospective financière;
- Garantir la conformité des actes juridiques et réglementaires;
- Ressources humaines : recrutements, supervision des paies, procédures RH.

Piloter les différents projets :

- Assurer la coordination des projets de la structure en lien avec les chargés de mission dédiés (Tourisme, Culture, Sociale, Environnement, Eau et Assainissement, Ressources humaines, Economique et Urbanisme);
- Assurer le suivi des contractualisations et veille des subventions en lien avec les chargés de mission dédiés;
- Assurer le suivi des dossiers stratégiques;
- Favoriser l'avancée des projets;
- Assurer un rôle de coordination entre les élus, maires et agents divers du territoire.

Veille juridique et réglementaire :

- Garantir la sécurité juridique des actes de la collectivité et accompagner les élus et responsables de services dans leurs missions;
- Anticiper les évolutions législatives et réglementaires susceptibles d'impacter les politiques locales.

Le profil recherché

- Formation supérieure (Bac+5) de préférence dans le domaine de la gestion des collectivités territoriales
- Expérience appréciée dans une fonction similaire
- Aptitude à la maîtrise des finances locales, des procédures budgétaires et financières,
- Maîtrise des politiques publiques, de l'environnement juridique, économique et social des collectivités territoriales, des enjeux territoriaux et de leurs évolutions
- Sens des responsabilités, capacité à prendre des décisions, rigueur, capacité d'analyse, aptitude à la négociation et sens du service public
- Connaissances statutaires

Informations complémentaires

Conditions d'exercice du poste :

- Poste à temps complet, basé à Costaros- Haute-Loire
- Forte responsabilité
- Dynamisme
- Pouvoir tenir compte des rythmes et de la disponibilité des élus,
- Recrutement par voie statutaire (catégorie A cadre d'emploi des Attachés) ou à défaut par voie contractuelle.

Avantages liés au poste :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE),
- Tickets restaurant,
- Participation de l'employeur à la mutuelle santé et à la Prévoyance
- CNAS

Candidature :

Prise de poste le 01/09/2025

Merci de nous envoyer votre candidature (lettre de motivation, CV, dernières évaluations professionnelles, arrêté de dernière situation pour les agents statutaires)

Avant le 30/05/2025 soit par mail à contact@ccpcp.fr ou par courrier à :

Monsieur le Président Paul Braud

Communauté de Communes du Pays de Cayres Pradelles

6 place de l'église 43490 COSTAROS

